

수업계획서

인적자원개발 (Human Resource Development)

담당교수	성명	최명원	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

인적자원개발(Human Resource Development: HRD)은 조직 구성원들이 공식적, 비공식적 학습을 통해 성장하고 이를 통해 개인과 조직의 성과가 향상되는 과정을 지원하는 활동을 의미합니다.

본 강의는 HRD 기법들의 근거가 되는 원리에 대해 학습하고 이를 통해 제반 기법들을 발전시켜 효과적으로 적용하는 능력을 키우는 것을 목표로 하고 있습니다. 구체적 학습목표는 다음과 같습니다.

- 첫째, 수강생들은 HRD 분야의 근거가 되는 제반 이론 및 관점들을 학습하고, 이의 효과적 적용을 모색함.
- 둘째, 수강생들은 HRD의 다양한 접근 및 기법들을 비판적으로 검토하고, 각자 소속된 조직의 효과적 HRD 추진 방안을 모색함.

2. 수업운영방법 개요

본 강의는 온라인으로 운영됩니다. 시험 등 주요 공지사항은 아주Bb 게시판을 통해 이루어집니다.

수업 관련 문의가 있는 경우, 담당교수 이메일(mwchoi@ajou.ac.kr)로 연락 바랍니다.

3. 학습평가방법

- 시험 90% (중간고사 45%, 기말고사 45%), 출석 10%(1/4결석시 F)로 평가가 이루어집니다.

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
주교재	강의 자료			

5. 수업 진도 계획

주별	교 수 내 용	수업형태	비 고
1	일터학습(Workplace Learning)과 HRD		
2	교육 프로그램 개발 모형 개요 및 요구분석		
3	직무분석		
4	역량모델링		
5	교육 프로그램 설계		
6	교육 프로그램 개발과 실행		
7	교육 프로그램 평가		
8	중간고사		
9	역량평가 및 피드백		
10	역량기반 교육과정		
11	멘토링과 코칭		
12	액션러닝		
13	리더십 개발		
14	경력개발		
15	조직개발		
16	기말고사		

6. 기타 참고사항

<p>2024-2학기 온라인과목의 중간 및 기말시험 기간</p> <p>중간고사: 2024년 10월 26일 토요일</p> <p>- 시간: 18:00 ~ 18:50</p> <p>- 응시시간: 50분</p> <p>기말고사: 2024년 12월 21일 토요일</p> <p>- 시간: 18:00 ~ 18:50</p> <p>- 응시시간: 50분</p>

※ 학생에 대한 교수학습 및 편의제공(보건복지부 고시 및 본교 규칙에 의함)

- 아주대학교 학칙 제67조의2(장애학생 지원), 인권센터운영규칙 제78조(장애학생 수업지원) 및 제79조(장애학생 정보제공)에 의거하여 장애학생은 학기 시작 전후에 교과목 담당교수와의 면담을 통해 다음과 같이 ‘장애학생에 대한 교수학습 및 편의제공’을 하고 있습니다.
 - 관련하여 논의가 필요한 수강생은 담당교수에게 말씀해주시고, 더 많은 정보를 원하는 수강생은 아주대학교 장애학생지원실(<https://csd.ajou.ac.kr/csd/index.do>, 전화:031-219-1540 / 이메일: csd@ajou.ac.kr)로 문의하시기 바랍니다.
1. 장애학생에게 과제 및 시험평가 시 정확한 내용을 전달할 수 있도록 주요 내용 판서와 함께 아주Bb에 공지하도록 한다.
 2. 시각장애학생과 지체장애학생의 경우, 중간/기말 평가의 시간을 1.5배 혹은 1.7배로 한다.
 3. 장애학생이 원하는 경우, 화면으로 제시되는 수업자료를 파일이나 출력물 등의 대체자료로 제공한다.
 4. 필요한 경우, 학습교육지원인력 지원, 학습 보조기기 대여 및 지원이 가능하다.