

수업계획서

리더십연구 (Leadership Research)

담당교수	성명	조영호	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	명예교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

조직에서 권한을 부여받아 그 권한을 행사하는 사람을 관리자(manager)라 한다. 관리자가 권한행사에만 집착하고 규정을 집행하거나 경제적인 거래에만 관심을 보인다면 조직원들로부터 진정한 몰입을 얻어낼 수 없을 뿐만 아니라 조직이 탁월한 성과("차이")를 낼 수도 없다.

단순한 관리자가 아니라 리더가 되어야 하는 것이다. 리더는 사람을 감동시키고, 조직에 생명력을 불어넣는 사람이며, 미래를 창조하고 조직의 역량을 확대시켜가는 사람이다. 오늘날엔 더구나 변화가 가속되고 있고, 조직에 다양성이 높아지고 있으며 조직원들의 창의성 또한 확대되어야 하는 만큼 조직의 어느 계층에서나, 어느 부문에서나 리더십이 더욱 절실히 요구되고 있다. 이 과목에서는 리더십의 이론과 실재를 학습한다.

2. 수업운영방법 개요

[교육목표]

- 성과를 창출하는 리더십과 그렇지 않은 리더십의 차이를 설명할 수 있다.
- 다양한 리더십 모형에 대해 설명할 수 있다.
- 현재 위치에서 자신이 리더십을 발휘하여 조직을 변화시키는 방안을 제시할 수 있다.

[학습방법]

기본방향 : 팀기반 참여적 학습, Action Learning

- 교과 학습
- 현장조사연구 (팀과제)
과제#1 : 고성과 조직과 저성과 조직 리더십의 리더십 스타일 비교연구
과제#2 : 조직변화를 추구한 두 사례에 대한 심층 분석
- 초청강의 및 비디오 사례연구
- 발표 및 토론

3. 학습평가방법

중간고사 : 20%
팀과제(2회) : 40% (팀보고서)
팀과제 참여(2회): 10%(팀과제 참여도)
개인과제 (2회) : 20% (독후감 및 자기개발 계획)
출석/참여 : 10%

수업계획서

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
참고자료	리더십 이론과 실제	Peter Northhouse백기복	경문사	2018
참고자료	긍정에너지 리더십	조영호	해피프린트	2021

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	개요	강의	
2	리더의 개인 특성	강의와 토의	
3	행동과 역할	강의와 토의	
4	상황적 리더십	강의와 토의	
5	카리스마와 변혁적 리더십	강의와 토의	
6	윤리경영과 윤리적 리더십	강의와 토의	
7	과제#1 발표		
8	중간고사		
9	권력과 리더십	강의와 토의	
10	소통과 갈등관리	강의와 토의	
11	인재경영	강의와 토의	
12	팀리더십	강의와 토의	
13	전략적 리더십	강의와 토의	
14	리더십의 개발	강의와 토의	
15	팀과제#2 발표		
16	종합정리		

6. 기타 참고사항