

# 수업계획서

## 조직행위론 ( Organizational Behavior )

담당교수	성명	최명원	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	교수			전공	
	소속	경영학과				

### 1. 교과목 개요

조직행위론(organizational behavior)은 조직 내 구성원들이 어떻게 사고하고 행동하는가를 연구하는 학문 영역입니다. 주요 연구 주제는 다음과 같습니다.

- 개인 수준: 태도, 성격, 감정, 지각, 직무 동기, 학습, 창의성
- 집단 수준: 집단과 팀, 리더십, 의사결정
- 조직 수준: 조직문화, 조직변화

본 강의의 학습목표는 다음과 같습니다.

- 수강생들은 조직행위론의 주요 이론과 개념을 이해하고, 이를 통해 조직구성원들의 행동을 체계적으로 설명할 수 있음.
- 수강생들은 조직행위론의 주요 이론과 개념을 사용하여 어떻게 조직의 성과를 향상시킬 수 있는지 이해하고 설명할 수 있음.

### 2. 수업운영방법 개요

수강생들은 사전에 공지된 교재 챕터를 읽고 수업에 참석해야 하며, 강의시간 중 토론에 적극적으로 참여해야 합니다.

- ※ [중요] 본 강의는 방역지침을 준수하면서 학교 강의실에서 대면(오프라인)으로 운영될 예정입니다.  
단, 방역당국에서 시행하는 사회적 거리두기 단계가 변화되는 경우, 비대면으로 전환될 수 있습니다.

### 3. 학습평가방법

1. 중간고사 (35 %), 기말고사 (35 %)  
중간고사, 기말고사 관련 정보(범위, 유형)는 시험 2주 전에 수업시간 및 아주Bb(blackboard)를 통하여 공지할 것입니다.
2. 팀활동 및 과제 (20%)  
4-5인이 한 팀을 이루어, 팀별로 주어진 주제의 과제를 수행하게 됩니다.
3. 출석 (10 %)  
수강생은 모든 수업에 참석해야 합니다. 사유결석은 제한적으로 인정되며(회사 출장, 입원 등), 이러한 경우 교수에게 사전에 공지하고 사후에 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 합니다.

# 수업 계획서

## 4. 교재 및 참고자료

구 분	교재 제목(웹사이트)	저 자	출판사	출판년도
주교재	간편 조직행동	백기복	창민사	2017

## 5. 수업 진도 계획

주별	교 수 내 용	수업형태	비 고
1	조직행위론이란 무엇인가?		
2	능력, 태도, 가치관		
3	성격, 감정, 지각		
4	직무 동기 (I)		
5	직무 동기 (II)		
6	창의성		
7	중간고사		
8	학습		
9	집단과 팀		
10	리더십 (I)		
11	리더십 (II)		
12	의사결정		
13	조직문화, 조직변화		
14	팀 과제 발표		
15	기말고사		

## 6. 기타 참고사항

아주Bb(blackboard)를 통해 과제, 강의노트, 시험 등에 대한 중요한 공지사항이 전달될 것입니다. 수강생들은 매주 최소 1회 아주Bb를 확인해야 합니다.