핵심인재양성장학 추천서

지원자(피추천인)

성　　명 :　　직급(직책) :

근무부서 :　　입사년월일 :

<u>* 본 추천서를 작성하시기 전에 아래 내용을 반드시 읽어주십시오.</u>

아주대학교 경영대학원은 중소기업이 <u>관리자가 아닌 일반직원 중에서 핵심인재를 발굴하여 양성</u>하는 일에 도움을 주어 비록 작지만 지역사회 발전에 일조하고자 본 장학제도를 시행하고 있습니다. 선발기준으로는 회사가 우선 발전가능성이 있어야 하고, 지원자의 근속년수와 경력, 담당업무 등을 고려해볼 때 핵심인재라는 점이 인정되어야 하며, 또 회사대표의 지원 의지가 분명히 보여야 합니다. 학생이 본 장학금을 받고나서 수년 내에 이직을 할 것 같거나, 단지 장학금을 받으려는 목적에서 본 추천서를 받아 제출하는 경우에는 선발될 수 없습니다. 특히 회사대표께서 지원자가 본 MBA과정을 마칠 때까지 <u>수업료의 50% 이상</u>을 반드시 <u>지원자에게 별도로 지원</u>하겠다는 약속을 하시고 실천을 하셔야 된다는 점을 명심하시고 추천을 해주시면 감사하겠습니다.

* 아래 두 질문에 대해 의견을 기술해주면 감사하겠습니다.

1. **지원자의 업무능력과 성과, 근무태도 등에 대해 설명해주십시오.**

2. 지원자를 핵심인재로 키우려는 이유는 무엇입니까?

만약 지원자가 입사한지 3년 미만인 경우에는, 일반적으로 볼 때 아직 지원자의 능력이 충분히 검증되지 않았다고 볼 수 있을 것인데, 그럼에도 불구하고 핵심인력으로 키울 이유가 있는지 설명해주십시오.

3. 회사의 지원 조건

지원자가 선발되면, 귀교를 졸업할 때까지 회사 자금으로 수업료의 (　　)%를 지급할 것을 약속합니다.

이상과 같은 이유와 조건으로 지원자를 귀교의 핵심인재양성장학에 추천합니다.

년　　월　　일

추천인(회사대표)

성　　명 :　　(날인/사인)

직　　위 :